

Premio especial del Jurado "Creación de Valor"



Javier Fernández Aguado



JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO PERMANECE EN CONTINUA EVOLUCIÓN. SU APORTACIÓN AL MUNDO DEL MANAGEMENT Y POR TANTO AL DESARROLLO DE LAS EMPRESAS, HA SIDO RECONOCIDA EN LOS MÁS DE CUARENTA PAÍSES QUE A LO LARGO DE LOS AÑOS HAN RECLAMADO Y CONTINUÁN DEMANDANDO SU PRESENCIA. LA CREACIÓN DEL MODELO "PATOLOGÍAS ORGANIZATIVAS", BASADO EN UNA VISIÓN ANTROPOMÓRFICA DE LAS ORGANIZACIONES, HA SUPUESTO UN ANTES Y UN DESPUÉS EN EL CONOCIMIENTO PROFUNDO DE LA VIDA DE LAS EMPRESAS Y DE LAS INSTITUCIONES, PORQUE CONOCER PERMITE SUBSANAR ERRORES Y AVANZAR. ES AUTOR DE MÁS DE SESENTA LIBROS (LA MITAD DE ELLOS EN SOLITARIO) DONDE REALIZA UNA PROFUNDA RADIOGRAFÍA DEL MUNDO EMPRESARIAL POR SU CONSTANTE APORTACIÓN AL DESARROLLO DE LAS EMPRESAS Y DE LOS EJECUTIVOS QUE LAS DIRIGEN, LA REVISTA EJECUTIVOS CONCEDE A JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO EL PREMIO ESPECIAL DEL JURADO "CREACIÓN DE VALOR" EN LA XXVI EDICIÓN DE LOS PREMIOS EJECUTIVOS.

Es muy posible que quien no tenga la fortuna de conocer a Javier Fernández Aguado piense en él como un señor de edad, subido a un pedestal, que desde la suficiencia del conocimiento más profundo, se dirige al respetable con palabras incomprensibles y un discurso tan intenso como aburrido. Y si sucede así, estarán muy equivocados. De esta descripción se salvan dos afirmaciones: posee un conocimiento profundo y su discurso es intenso.

Define Fernández Aguado el *management* como la "ciencia que se centra en analizar y proponer soluciones para mejorar el gobierno, independientemente de que se trate de instituciones públicas o privadas, grandes o pequeñas, nacionales o multinacionales..."

Cátedra de Management

Hace ahora dos años que en la entrevista que realizamos al Profesor le preguntábamos el por qué de la inexistencia de una cátedra sobre *management* que considerábamos tan necesaria. Quizá se tratara de una premonición porque gracias a la iniciativa de la Fundación Bancaria "la Caixa" y su apuesta por apoyar la formación de excelencia en el marco de su compromiso con las personas y la sociedad, y el IE Business School, dedicado a la formación de la élite empresarial, la cátedra ya existe y cuenta con el mejor líder posible para desarrollar el proyecto: Javier Fernández Aguado.

Esta cátedra tendrá como principal cometido el impulso del pensamiento del Profesor Fernández Aguado facilitando a investigadores y profesionales el acceso a sus los modelos de gestión sobre los que versa su filosofía del "gobierno de personas y organizaciones": gestión de lo imperfecto, dirección por hábitos, liderar en la incertidumbre, will management (gestión de la voluntad), feelings management (gestión de los sentimientos de la organización) y patologías organizativas.

Esta visión antropomórfica de las organizaciones le lleva a diagnosticar y atender los problemas de las empresas como si se tratara de enfermedades humanas. Una vez realizado el análisis, el diagnóstico permite conocer dónde está la compañía, y establecer dónde querría estar y cuál es el procedimiento para alcanzar el objetivo, aportando valor.

La continua búsqueda de la excelencia profesional de las personas que conforman el cora-



LA CÁTEDRA DE MANAGEMENT, NACIDA DE LA COLABORACIÓN ENTRE IE BUSINESS SCHOOL Y LA FUNDACIÓN BANCARIA "LA CAIXA", DE RECIENTE CREACIÓN, ASEGURA LA PERMANENCIA Y DESARROLLO DEL PENSAMIENTO CREADO POR JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO A LO LARGO DE SU CARRERA.

zón de las organizaciones, ha llevado a Javier Fernández Aguado a escribir más de sesenta libros, la mitad de ellos en solitario. De su mano descubrimos que los directivos actuales tienen mucho más que ver con los dirigentes de Roma o Egipto, de lo que podemos llegar a imaginar. El estudio de las sociedades ha posibilitado la publicación de estudios sobre el III Reich, sobre los Templarios, o la sociedad rusa de la revolución, que tendremos la fortuna de disfrutar en breve. Porque, como él mismo dice "la historia no sirve para nada, pero quien no sabe historia no sabe nada".

Liderazgo y humanidad

"Un directivo es un centurión en una trirreme, golpeando a los remeros para que, valga la chanza, Julio César practique esquí acuático. Un directivo es un jefe de departamento en un almacén que logra a base de gritos y/o de control y/o de amenazas que la gente llegue puntal. Ser un líder es convertir un grupo en un equipo, introducir alma y entusiasmo colectivo, y además trasladar a ese equipo humano a un lugar mejor de aquel en el que se encontraba cuando él llegó. Porque un líder es la persona que logra que quienes dependen de ella quieran hacer lo que tienen que hacer. Un líder genera compromiso."

No hemos encontrado mejor definición de liderazgo que esta declaración de Javier Fernández Aguado. De sus palabras se desprende la necesidad de encontrar verdaderos líderes en las organizaciones. Al liderazgo se llega mediante el compromiso y la capacitación y para lograrlo son necesarios dos pasos trascendentales: querer ser líder y reconocer que es necesario formarse.

A su gran formación, a su oratoria, siempre amena y cargada de contenido, a su saber hacer, a la increíble labor que realiza como asesor de alta dirección, se une una condición imprescindible para "crear valor", y es que Javier Fernández Aguado es profundamente humano. Sus enseñanzas están repletas de humanidad y en ellas se mezclan los sentimientos con los conocimientos. Es capaz de explicar el problema más complejo utilizando una anécdota familiar con su hijo Enrique como protagonista, sin caer en la ñoñería, desde la más profunda seriedad y conocimiento.

Porque "crear valor" en una organización es mucho más que obtener beneficios, y en esto Javier Fernández Aguado es, simplemente, un maestro.