



INNOVACIÓN | EL TALENTO COMO ELEMENTO DINAMIZADOR DE LAS SOCIEDADES

# JESUITAS: LA REVOLUCIÓN DEL 'MANAGEMENT' EN EL SIGLO XVI

**El economista Javier Fernández Aguado moderniza la gobernanza en las empresas con un ensayo sobre el estilo de dirigir de la orden fundada por Ignacio de Loyola, un método basado en la libertad y la confianza**

JAVIER D. BAZAGA (SPC) / MADRID

Su estilo de gobierno ha llegado hasta nuestros días. Las innovaciones que incorporó San Ignacio de Loyola para que su Compañía de Jesús alcanzara la excelencia, han servido de ejemplo e inspiración para multitud de líderes mundiales a lo largo de los casi cinco siglos que tiene la orden religiosa.

Esa actitud le convirtió en un auténtico revolucionario en su época, «uno de esos emprendedores que reciben premios por ser capaces de rediseñar modos de hacer antiguos, y convertirlos en actuales», ralata Javier Fernández Aguado, pensador, filósofo y economista autor del libro *Jesuitas, liderar talento libre* (LID Editorial, 2018).

Se trata de un estudio sobre la forma de gobierno de la Compañía de Jesús desde sus inicios, en los que Ignacio de Loyola eliminó los hábitos o el coro para dar mayor libertad a los religiosos. Suprimió la elección de los superiores dando así lugar a la figura del *Papa negro*, y puso la formación de los religiosos en un primer plano, ampliando incluso de dos a tres años el período de estudios con lo que se llamó el tercerado.

San Ignacio de Loyola otorgó mayor libertad a los religiosos promoviendo incluso la toma de decisiones porque «son ellos los que están sobre el terreno, algo que muchas multinacionales deberían aprender hoy», asegura Fernández Aguado, presidente de MindValue y director de la Cátedra de Management de la **Fundación bancaria 'la Caixa'**. De hecho, hoy se dedica a asesorar a multitud de consejos de dirección de empresas, nacionales e internacionales, y es autor de numerosos libros sobre *management*

y liderazgo en los que ha volcado su pensamiento, que es objeto de simposios, conferencias y estudios publicados por otros autores.

Reconoce a este diario que la investigación y documentación para este libro «ha sido una gozada, lo he pasado absolutamente bien porque muchas cosas de las que hoy consideramos novedosas ya existían hace cinco siglos». Ha dedicado más de 1.500 horas en la confección de esta obra y, para su lectura, recomienda tiempo y reflexión. «Al contrario que las obras de estilo anglosajón que prometen aprender inglés en 15 días o cómo ser un buen líder en 10 capítulos, yo no ofrezco un prontuario que diga lo que hay que hacer, se tiene que profundizar y sacar conclusiones. Es un libro que necesita reflexión», advierte, pero matiza, a la vez, que es un libro divertido al que dedica incluso un capítulo al humor.

Aún hoy el estilo de gobierno que practican los jesuitas goza del reconocimiento internacional del que ya hicieron gala personajes de la Historia como Lenin o Hitler, aunque ellos se quedaron con una «visión reduccionista» de lo que San Ignacio predicaba. «Lo que admiran en los jesuitas es la sumisión. Lenin decía que si hubiera tenido una docena de bolcheviques tan obedientes como los jesuitas la revolución hubiera ido mucho más rápida», del mismo modo que cuenta que Hitler llamaba a Himmler «su pequeño San Ignacio, porque consideraba que tenía que contar con personas que no pensarán». Muy al contrario que Ignacio de Loyola, que promovía la toma de decisiones libremente entre los religiosos.

De este modo se fraguó un liderazgo envidiado en la actualidad en la empresa, donde «es más fácil de



Javier Fernández Aguado es presidente de MindValue y director de la Cátedra de Management de la Fundación bancaria 'la Caixa', además de asesor en multitud de consejos de dirección. / JUAN LAZARO

«Muchas multinacionales deberían tomar ejemplo del estilo del santo guipuzcoano»

trasladar las enseñanzas de lo que parece en un primer vistazo» entre una organización religiosa y una corporación empresarial. «También tiene objetivos y tiene que conseguir resultados, y salvo en algunos aspectos, los jesuitas hacen lo que hoy en día hace una empresa: buscan financiación, promueven nuevos proyectos e innovan».

Fernández Aguado considera que existen hoy en nuestro país buenos líderes empresariales, empezando por el presidente de la Fundación que da nombre a la cátedra que dirige, Isidro Fainé, a quien considera «un líder de referencia a nivel mundial» y al que le atribuye las características que estima indispensables en todo buen jefe: optimismo, visión estratégica, pensar en las personas y ser coherente. «Uno no lidera si no se lidera a sí mismo, y para ello hay que dar ejemplo en esfuerzo, ética y honestidad y así poder pedir a los demás que se comporten del mismo modo», concluye.

## Un líder nato

Javier Fernández Aguado es uno de los mayores expertos contemporáneos en gobierno de personas y organizaciones. Ha publicado numerosos libros sobre asesoramiento y gestión empresarial enfocados en el liderazgo y en las personas, entre los que destacan títulos como *Managing the Imperfect*; *Liderar en tiempos de incertidumbre*; o las últimas obras como *Egipto, escuela de directivos*; *El management del III Reich*; o *¡Camaradas! De Lenin a hoy*.

Es doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y es el único español que ha recibido el premio Peter Drucker a la Innovación en Management (EEUU, 2008). Actualmente es el presidente de MindValue y director de la Cátedra de Management de la **Fundación bancaria 'la Caixa'**.