



RICARDO HERNÁNDEZ GARCÍA
Autor de: *Management Español*

EL SABIO DISCRETO

Análisis de Javier Fernández Aguado y su Teoría de Buen Gobierno

Promovido por AEFOL, el 28 de marzo de 2019 tendrá lugar en IFEMA (Madrid) el II Simposio Internacional sobre el pensamiento del profesor Javier Fernández Aguado (Madrid, 1961), investigador especialista en Ciencias Sociales, de quien se celebró en 2009 el I Simposio Internacional sobre su obra, al que asistieron 600 profesionales procedentes de doce países (en la actualidad socio director de Mindvalue y director de la Cátedra de Management de Fundación Bancaria 'la Caixa' en el IE).

En este evento sobre quien muchos conocen como el Peter Drucker español, se reunirán varios de los mayores expertos de Management a nivel mundial y se reflexionará en torno a los modelos de diagnóstico y gestión creados por él: gestión de lo imperfecto, terapias para patologías organizativas, *feelings management*, liderar en la incertidumbre, etc.

LA EXTENSA Y PROFUNDA PBR DEL PROFESOR FERNÁNDEZ AGUADO y los modelos de análisis y transformación por él desarrollados han sido objeto de análisis en más de 250 libros y ensayos a nivel internacional. Él, considerado uno de los autores más reputados en Management a nivel mundial, con una extensa labor investigadora: 64 libros publicados (35 en solitario) y más de 400 artículos monográficos, y cuya labor de consultoría y formación ha sido solicitada hasta el momento por más de 500 organizaciones en cuatro continentes, ha sido galardonado por esta misma revista con el premio al Mejor Asesor de Alta Dirección y Conferenciante en 2014 además de ostentar varios premios como *speaker*, lo

que le confieren el ser uno de los más solicitados a nivel nacional e internacional.

Sin embargo, el cuerpo doctrinal del profesor, su *Teoría de Buen Gobierno de Organizaciones y Personas*, no había sido nunca analizada desde una perspectiva del Proceso de Construcción de Teoría en Ciencias Sociales empleado para su elaboración: esta es la novedad que presenta el Estudio realizado.

EN ESTE SENTIDO, CUANDO ME INVITARON A PARTICIPAR como coautor en la creación de un texto en el que opinar de un aspecto significativo de la obra del profesor, no tuve duda, como investigador en Ciencias Sociales especializado en Construcción de Teoría de Management y como autor de seis modelos de análisis y diagnóstico y CEO de HGBS Consourcing (consultora de referencia en el ámbito de desarrollo de Programas de Mejora de Rendimiento de Organizaciones y Personas) acostumbrado a la implantación práctica de modelos teóricos, me pareció una obligación intelectual poner encima de la mesa una exposición clara y contundente sobre la magnitud de la aportación científica de Fernández Aguado, a la que en mi opinión, no se le ha dado por el momento el eco que se merece. Muchos directivos de la talla de Alfredo Ruiz-Plaza han reseñado que si tuviese apellido anglosajón su doctrina se había extendido mucho más.

En ese contexto, y al hilo de una investigación de las publicaciones existentes entre 1850 hasta 2015 de autores de estrategia y de los modelos por estos propuestos, que

vengo desarrollando desde hace más una década, me pareció que no habría mejor forma de reflexión sobre cómo el profesor Fernández Aguado ha construido su doctrina que analizar su *Teoría de Buen Gobierno* a la luz de un modelo ampliamente validado y contrastado por la comunidad científica como es el de Carlile y Christensen 2004 (*"The Cycles of Theory Building in Management Research"*. Working Paper. 05-057. P. Carlile y C. Christensen. Harvard Business School. 2004).

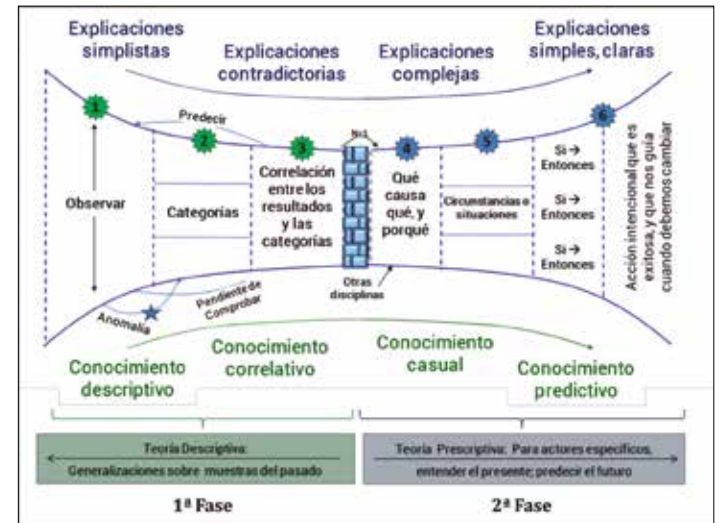
LO QUE SE EMPEZÓ A REDACTAR COMO UN CAPÍTULO, fue poco a poco tomando forma y dada la profundidad del asunto, entendí junto con los editores del texto, que tendría más sentido publicarlo de forma independiente y poder extendernos en un ensayo que permitiera explicar *con justicia científica* quién es el profesor Fernández Aguado, cuál es su obra, qué podemos encontrar en ella, y donde hago una reflexión sobre el estadio en el que se encuentra el proceso de formulación de su Doctrina desde la perspectiva del modelo propuesto. Se trata, en fin, de una investigación sobre cómo se construye teoría de Management en Ciencias Sociales, que desvela el extraordinario trabajo realizado por nuestro compatriota.

EN LA CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS COMO LAS TEORÍAS DE GOBIERNO hay implicados investigadores de todo el mundo que invierten sustanciales cantidades de energía defendiendo o atacando diferentes métodos. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos realizados investigando en Management, se produce escasa Teoría intelectualmente rigurosa, útil en la práctica y capaz de soportar el paso del tiempo y el cambio de circunstancias (*Simon 1976, Solow 1985, Staw y Sutton 1995, Hayes 2002, Carlile y Christensen 2004*).

Este fenómeno genera tanto en EE.UU. como en Gran Bretaña, Alemania o España desconfianza de las Teorías de Ciencias Sociales de Management alejando al directivo menos informado dándole motivos de desapego en cuanto a la aplicación de Teorías probadas de Management.

Como investigador en management, empresario y asesor de directivos, he desarrollado gran curiosidad intelectual por los escasos autores que, como Fernández Aguado, lejos de quedarse en la repetición de teorías ajenas, dan un salto hacia delante y proporcionan una nueva y más certera visión de las relaciones causales que ordenan nuestro entorno. El profesor Fernández Aguado junto con otros

Modelo de Construcción de Teoría. Carlile y Christensen 2004 aplicado para el análisis del proceso de construcción de teoría de Management utilizado por Fernández Aguado



Fuente: *Management Español. El Sabio Discreto. Gráfico adaptado de Carlile y Christensen por Ricardo Hernández García. HGBS Consourcing. 2019*

investigadores, como José Antonio Marina, José Antonio Pérez López, Carlos Caballé o José Aguilar, es uno de los escasos españoles contemporáneos que aportan en esta línea.

El desconocimiento general sobre la *Teoría de Construcción de Teorías en Ciencias Sociales* es amplio, incluso entre autores de management, por esto mismo, la investigación presentada en el ensayo muestra la validez de los modelos teóricos de uno de nuestros más prolíficos próceres, con ello, deseo aportar mi granito de arena a la magna tarea de contribuir al desarrollo de un management basado en seria investigación científica y a contribuir a que los empresarios promovamos la aplicación de modelos testados que ayuden a los ejecutivos en el desarrollo de sus funciones.

Espero que mi publicación cumpla con su función de comunicar a muchos cómo el trabajo de Fernández Aguado ha servido al propósito de desarrollar conocimientos que nos ayudan a avanzar en cuanto al *Progreso Científico en Management*, y que ello contribuya a que se siga realizando una profunda reflexión sobre sus aportaciones científicas para extraer los elementos conceptuales de mayor valor para diseminarlos entre directivos, empresarios y emprendedores, aportando energía conceptual positiva a la magna tarea del desarrollo de líderes.